

News Release

オーハシテクニカグループ「ダイバーシティ&インクルージョン ポリシー」の制定
及び「ダイバーシティ&インクルージョン推進室」の設置に関するお知らせ

オーハシテクニカグループは、ESG経営における重要課題の一つとして、「多様な人材が能力を発揮できる働きがいのある職場の実現」を目指しており、この度、その推進における基本方針として「ダイバーシティ&インクルージョン ポリシー」を制定しました。また同ポリシーの下、「ダイバーシティ&インクルージョン」を推進していくため、社長直轄の専任組織として「ダイバーシティ&インクルージョン推進室」を設置しましたのでお知らせいたします。

当社グループは本ポリシーの下、事業を展開する各国・地域の法令を踏まえ、具体的な取組みを推進してまいります。

以 上

オーハシテクニカグループ 「ダイバーシティ&インクルージョン」ポリシー

私たちオーハシテクニカグループは、誰もが「違い」を受容し、多様な価値観や才能、経験を持つ人材が安心して能力を発揮できる職場環境を構築することで、イノベーションや新たな価値を創出し、成長し続ける企業を目指します

グループ各社は本ポリシーの実現に向けて、各国・地域の法令を踏まえ具体的な取組みを推進します。

【推進事項】

- ・性別、年齢、国籍、人種、性的指向・性自認、経歴、教育、障がいなどの属性にかかわらず、誰もが等しく機会を有し、安心して個の能力を発揮できる職場環境の形成
- ・ハラスメントのない、風通しの良い職場の形成

2024年4月1日

株式会社オーハシテクニカ

代表取締役社長 柴崎 衛